

Hållbart för kvinnor:

Fairtrade arbetar på många sätt för att stärka & främja kvinnors möjligheter och villkor. Framförallt är det på två sätt som Fairtrade arbetar för att skapa de möjligheterna, dels genom direkta regler för anställda samt så används Fairtrade premien för att stärka samhället runt om kring där verksamheten finns.

Ett av sätten att öka kvinnors inflytande i Fairtrade-certifierade kooperativ som sträcker sig utanför arbetsplatsen väggas är att tillsätta särskilda kvinnokommittéer som synliggör och hör samman kvinnors hjärtefrågor. En uppgift för kvinnokommittén kan vara att säkerställa att Fairtrade-premien används på ett sätt som kvinnorna fått tycka till om – många gånger handlar det då om att satsa på att barnen får möjlighet till utbildning.

Att identifiera och synliggöra olika gruppers behov är något som det finns krav på i Fairtrade Internationals kriterier för småskaliga producentorganisationer. Tre år efter certifiering så måste producentorganisationerna ha identifierat grupper som kan ha blivit eller skulle kunna bli missgynnade eller är i minoritet inom organisationen, och efter sex år ska de ha tagit fram en plan för att förbättra den sociala och ekonomiska positionen för dessa grupper.

En direkt konsekvens av att arbeta i en Fairtrade certifierad butik är att man får betalt för att kunna leva vilket innebär att du inte behöver arbeta 15 timmar om dagen som medför att man även kan finnas tillgänglig hemma som ger barn möjligheten att gå i skola istället för att arbeta eller att stå för arbetet i hushållet, som oftast döttrar får ta ansvar för istället för att gå i skola och kan på ett sånt sätt bryta onda cirklar där tjejer och kvinnor saknar möjlighet till en utbildning.

Exempel på hur Fairtrade påverkat kvinnor:

Kuapa Kokoo är ett stort Fairtrade-certifierat kooperativ i Ghana som samlar över 80 000 medlemmar. Kooperativet har kommit en god bit på vägen i arbetet med att synliggöra och motverka hindren för kvinnors delaktighet i kooperativet. När Kuapa Kokoo insåg att kvinnor i hög grad var involverade i kakaoproduktionen men underrepresenterade i ledande positioner, beslutade man sig för att göra något åt saken.

I bysamhällena krävs det exempelvis numera att åtminstone tre av sju valda representanter är kvinnor, och en representant av vardera kön skickas till kooperativets högsta beslutande årsmöte. Och efter att ha infört ett program för ledarskapsutveckling och utforma jämställdhetskommittéer på distriktsnivå, har antalet kvinnor som kandiderar till ledande position i National Executive Council (NEC) ökat med 75 procent. Numera består därför NEC till 46 procent av kvinnor, inklusive den nya ordföranden.

Ftalatfria tryck

Gunnar Sellstams forskning visar att ftalater specifikt påverkar generna i testikelns och äggstockens celler. Ftalaterna stimulerar generna och enzymerna ökar av manligt (testosteron) och kvinnliga könshormon (progesteron och östrogen) bildas. Ftalaterna gör det i låga koncentrationer och alltså i koncentrationer vi utsätts för om man har ftalater i omgivningen. Det här kan ha betydelse för till exempel pubertetsutveckling.

Studier från Västindien visade att flickor som gick tidigt in i puberteten hade höga halter ftalater i blodet, vilket kan förklaras perfekt av Sellstams resultat. Andra forskare har till exempel funnit effekter på utvecklingen av könsorgan under fostertiden (hämning av könshormon, alltså omvänd effekt), effekter på utvecklingen (ökande missbildningar) etc.